



CO<sub>2</sub>-PRESTATIELADDER

## 2.B Klimaattransitieplan

AUTEUR: Lisa Lambrechts

VERSIE: B

DATUM: 09/02/2026

# Inhoud

1	Termijnstelling .....	3
2	Toepassingsgebied .....	3
3	Energie- en CO <sub>2</sub> -beleid .....	4
4	Doelstellingen scope 1, 2 en 3.....	5
4.1	Maatregelen scope 1.....	6
4.2	Maatregelen scope 2.....	7
4.3	Maatregelen scope 3.....	8
4.4	Onderbouwing doelstelling .....	11
5	Doelstellingen energie.....	12
5.1	Maatregelen energiebesparing .....	12
5.2	Belangrijkste aannames, kansen, risico's, voorwaarden en afhankelijkheden .....	12
6	Ambitieniveau.....	13
7	Impact van kapitaalgoederen.....	14
8	Strategie op middellange termijn .....	15
9	Innovatiestrategie .....	15
10	Participatie- en Samenwerking-strategie.....	15
11	Investerings.....	16
12	Voorziene wijzigingen in de organisatie .....	16

# 1 Termijnstelling

Voor dit klimaattransitieplan worden volgende termijnen gehanteerd.

- Basisjaar: 2024
- Korte termijn: 2026
- Middellange termijn: 2030
- Lange termijn: 2050

De CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen worden gesteld op middellange termijn. Elk jaar wordt dit klimaattransitieplan herbekeken samen met de directie van MBG. Minimaal elke 3 jaar worden deze doelstellingen beoordeeld en eventueel herzien wanneer bijsturing nodig is.

De eerstvolgende herziening zal dus plaatsvinden voor 24/10/2028.

## 2 Toepassingsgebied

De belangrijkste organisatieactiviteiten die geïdentificeerd worden zijn:

- Ontwikkelen en ontwerpen van publieke, industriële en private bouwwerken
- Realiseren en bedrijfsvaardig opleveren van publieke, industriële en private bouwwerken
- Onderhouden en beheren van publieke, industriële en private bouwwerken
- Renoveren en restaureren van publieke, industriële en private bouwwerken
- Elektrotechnisch en werktuigkundige installaties bij publieke, industriële en private bouwwerken

### 3 Energie- en CO<sub>2</sub>-beleid



Bij MBG werken alleen maar HERO'S. Duurzaam en verantwoord ondernemen is een fundamenteel onderdeel van onze bedrijfsstrategie. Wij streven ernaar om continu te verbeteren en te innoveren met respect voor mens, milieu en economische waarde – de drie pijlers van het Triple P-principe (People, Planet, Profit).

Onze MBG HERO'S engageren zich tot:

- **OPTIMALISATIE MET IMPACT**  
We zoeken continu naar verbeteringen in onze processen en uitvoeringsmethoden die bijdragen aan een duurzame balans tussen sociale, ecologische en economische belangen.
- **MONITORING VAN EMISSIES (SCOPE 1, 2 EN 3) EN ENERGIE**  
We meten en analyseren onze directe en indirecte uitstoot om gerichte acties te kunnen ondernemen en zo energie en CO<sub>2</sub> te besparen.
- **ACTIEVE REDUCTIE VAN ONZE CO<sub>2</sub>-VOETAFDRIJK EN ENERGIE**  
We nemen concrete maatregelen om onze uitstoot te beperken, door o.a. energie-efficiëntere toepassingen te onderzoeken, verduurzamen van de mobiliteit, ... MBG verbindt zich er toe om te voldoen aan de wettelijke eisen voor energie- en CO<sub>2</sub> reductie.
- **SENSIBILISERING EN COMMUNICATIE INTERN EN EXTERN**  
Zowel intern als extern willen we inzetten op communicatie, opleiding en betrokkenheid. Dit door acties te ondernemen om duurzaam gedrag bij onze eigen medewerkers, klanten, bouwpartners te stimuleren.
- **INNOVATIE ALS MOTOR VOOR DUURZAAMHEID**  
We investeren in duurzame innovatie en moedigen experimenten aan die bijdragen aan een toekomstbestendige onderneming.

## 4 Doelstellingen scope 1, 2 en 3

- Basisjaar: 2024
- Korte termijn: 2026
- Middellange termijn: 2030
- Lange termijn: 2050

DOELSTELLINGEN MIDDELLANGE TERMIJN	%
Scope 1	<b>40 %</b> 100 % elektrificatie van personenwagens 10 % elektrificatie van bestelwagens
Scope 2	<b>95 %</b> 100 % groene stroom op kantoren en werven doch door gebruik te maken van openbare laadpalen zonder garantie op aanvaarde groene stroom is 100 % reductie voorlopig niet haalbaar.
Scope 3	<b>1% reductie op totale scope 3</b> 1.4 % reductie op scope 3 - beton 3% reductie op scope 3 - staal

## 4.1 Maatregelen scope 1

MAATREGEL	REDUCTIE (MAATREGEL)	REDUCTIE OP TOTALE UITSTOOT	DEADLINE	SLEUTELPERSOON
<b>KANTOOR</b>				
Elektrificatie personenwagens	100%	350,57 ton	2028	HR manager
Elektrificatie bestelwagens	Onderzoek	230,17 ton (100%) 23 ton (10%)	2030	HR manager
<b>WERVEN</b>				
Hybride aggregaten toepassen wanneer geen stroom beschikbaar	Onderzoek	*	2030	Hoofd Speciale Technieken
Verwarmen ruwbouw	Onderzoek	*	2030	Hoofd Speciale Technieken

\*Deze maatregelen hebben voornamelijk betrekking op haalbaarheidsstudies, maar de uitvoering ervan is sterk afhankelijk van de projectomstandigheden en de goedkeuring door de bouwheer. De maatregel wordt geëvalueerd op basis van de voortgang, niet op de voorziene reductie. De effectieve reductie die wordt gerealiseerd wanneer een maatregel wel wordt uitgevoerd, wordt in kaart gebracht en opgenomen in het voortgangsrapport.

## 4.2 Maatregelen scope 2

MAATREGEL	REDUCTIE (MAATREGEL)	REDUCTIE OP TOTALE UITSTOOT	DEADLINE	SLEUTELPERSOON
<b>KANTOOR</b>				
Belgisch groene stroom	100%	15,02 ton	2025	Hoofd Speciale Technieken
Kantoorgebouw met zonnepanelen	Onderzoek	**	2027	HR manager
<b>WERVEN</b>				
Belgisch groene stroom	100%	85,89 ton	2026	Hoofd Speciale Technieken
Zonnepanelen plaatsen	Onderzoek	**	2030	Hoofd Speciale Technieken

\*\* Het plaatsen van zonnepanelen zal geen extra CO<sub>2</sub>-reductie opleveren ten aanzien van aangekochte groene stroom van Belgische oorsprong doch vanuit het vermijden van transmissieverliezen en het borgen van de oorsprong vindt MBG deze actie belangrijk om verder te onderzoeken.

### 4.3 Maatregelen scope 3

MAATREGEL	REDUCTIE (MAATREGEL)	REDUCTIE OP TOTALE UITSTOOT	DEADLINE	SLEUTELPERSOON
<b>BETON</b>				
Voorbelasting van de grond indien de planning dit toelaat	<p>Het inzetten van duurzame beton- en cementtypes is afhankelijk van zowel het oorspronkelijke als het gekozen mengsel. In optimale omstandigheden is een reductie tot 47% technisch haalbaar. MBG hanteert hierbij de aanname van een overgang van CEM IIA naar CEM IIIA, wat overeenkomt met een reductie van 28%.</p> <p>Na contractuele en economische analyse van de haalbaarheid van deze toepassing, komen we tot een geschatte slaagkans van 5% tegen 2030.</p> <p>1,4 % reductie op 16292 ton = 228 ton reductie</p>		2030	Hoofd uitvoeringsmethoden
Naspannen van betonconstructies				
Werfwegenis aanleggen met kunststofplaten of tapijt				
Sensibilisering en inzet van minder CO <sub>2</sub> intensieve cement- en betontypes				Sustainability officer
Opstellen van een CO <sub>2</sub> boekhouding voor beton				Sustainability officer
<b>UPSTREAM TRANSPORT</b>				
Lokaal inkoopbeleid	Ondersteunen van overige maatregelen & doelstellingen (geen bewijs van directe reductie)		2030	Hoofd calculatie

MAATREGEL	REDUCTIE (MAATREGEL)	REDUCTIE OP TOTALE UITSTOOT	DEADLINE	SLEUTELPERSOON
<b>STAAL</b>				
Promoten van groen staal	<p>15 % reductie is technisch mogelijk. Na contractuele en economische analyse aangaande haalbaarheid van toepassing. hebben we een aanname op slaagkans van 20 % tegen 2030.</p> <p>3% reductie op 6772 ton = 203 ton reductie</p>	2030	Hoofd calculatie	
Opstellen van een CO <sub>2</sub> boekhouding voor staal			Sustainability officer	
<b>DATA</b>				
Onderzoeken willingness to pay CO <sub>2</sub> arme producten bij klanten	Ondersteunen van overige maatregelen & doelstellingen (geen bewijs van directe reductie)	2030	Sustainability officer	
Opstellen van een CO <sub>2</sub> arme producten bibliotheek			Hoofd calculatie	
Opvragen EPD's			Sustainability officer	
Delen CO <sub>2</sub> data met ketenpartners			Sustainability officer	
<b>AFVAL</b>				
Gebruiken en promoten van Bazaar Samenwerkingsbehoeften vaststellen om impact van Bazaar te vergroten.	5% reductie op 261 ton = 13 ton reductie	2030	Sustainability officer	

Kwaliteitscontroles op hergebruik bouwmaterialen zodat hergebruik aanvaardbaar is als alternatief voor nieuw.			
Samenwerking UA afvalreductie	Ondersteunen van overige maatregelen & doelstellingen (geen bewijs van directe reductie)	2026	

#### 4.4 Onderbouwing doelstelling

De doelstellingen verhouden zich tot het nationaal en internationaal overheidsbeleid voor onze sector. Daarnaast werd rekening gehouden met de sectorafspraken en wetenschappelijk onderbouwde reductieprojecten om het ambitieniveau vast te leggen. Via de diverse participatiekanalen worden problematieken, verwachtingen en eisen van interne en externe stakeholders in kaart gebracht, beoordeeld en waar relevant met nodige acties aangepakt. Met betrekking tot onze doelstellingen, werd rekening gehouden met expliciete verwachtingen van volgende stakeholders:

- CFE Group
- Aandeelhouders van CFE als beursgenoteerd bedrijf
- Sectorfederatie
- Openbare opdrachtgevers

## 5 Doelstellingen energie

Doelstelling besparing van het energieverbruik

- Basisjaar: 2024
- Korte termijn: 2026
- Middellange termijn: 2030
- Lange termijn: 2050

### 5.1 Maatregelen energiebesparing

MAATREGEL	REDUCTIE (MAATREGEL)	REDUCTIE OP TOTALE UITSTOOT	DEADLINE	SLEUTELPERSOON
<b>KANTOOR</b>				
Nieuw kantoorgebouw - Twee kantoren worden samengevoegd - Energie-efficiënter gebouw	20%	Afhankelijk van type verwarming. Later te bepalen.	2027	Hoofd Speciale Technieken
Sensibilisering rij- en laadgedrag elektrische wagens	5%	***	2026	Fleet coördinator
Optimalisatie van bandenspanning wagens	5%	***	2026	Fleet coördinator
Mobiliteitsbudget	***	***	2026	HR manager
<b>WERVEN</b>				
Energie-efficiënte werfketen	10%	Onderzoek	2026	Hoofd Uitvoeringsmethoden
Onnodig verbruik werfketen beperken door monitoring en plaatsen timers + sensibilisering van werfpersoneel	10%	Onderzoek	2026	Sustainability officer
Energie-efficiënte torenkranen	10%	Onderzoek	2030	Hoofd Uitvoeringsmethoden

\*\*\*Ondersteunen van overige maatregelen & doelstellingen (geen bewijs van directe reductie)

### 5.2 Belangrijkste aannames, kansen, risico's, voorwaarden en afhankelijkheden

- Wetgeving ETS2

- Verdere elektrificatie van wagenpark
- Nieuw kantoorgebouw voor de centrale diensten

RISICO	MAATREGEL	DEADLINE	SLEUTELPERSOON
Niet of onvolledig aanleveren van CO <sub>2</sub> -data door leveranciers en onderaannemers	CO <sub>2</sub> boekhouding met methodiek voor secundaire data	2026	Sustainability officer
Niet behalen van duurzaamheidscertificatie waardoor MBG projecten misloopt	Behalen certificaat CO <sub>2</sub> prestatieladder trede 2	2026	Sustainability officer
Willingness to pay en willingness to choose van klanten of bouwteam	Onderzoeken willingness to pay CO <sub>2</sub> arme producten bij klanten	2030	Sustainability officer
	Opstellen van een CO <sub>2</sub> arme producten bibliotheek		
Niet vinden van ketenpartners voor samenwerkingsinitiatieven	Opzoek gaan naar opportuniteiten voor samenwerkingen.	2030	Sustainability officer

KANSEN	MAATREGEL	DEADLINE	SLEUTELPERSOON
Partnerships met lokale leveranciers, onderaannemers, andere entiteiten in de groep CFE	Lokaal aankoopbeleid	2030	Sustainability officer
	Samenwerkingsinitiatief met de sector, CFE groep, ...		
Uitbouwen van Bazaar als sector breed initiatief samen met de groep CFE	Gebruiken en promoten van Bazaar	2030	Sustainability officer
Binnenhalen projecten met gunningsvoordeel	Behalen certificaat CO <sub>2</sub> prestatieladder trede 2	2026	Sustainability officer

## 6 Ambitieniveau

MBG beschouwt haar doelstellingen als maximaal ambitieus in vergelijking met die van relevante en vergelijkbare organisaties. Het ambitieniveau houdt rekening met de actuele

socio-economische en politieke context, de technologische mogelijkheden, de verwachtingen van stakeholders en de geldende wettelijke verplichtingen.

Binnen de waardeketen van MBG worden de volgende organisaties als relevant beschouwd:

- Embuild, VBA-ADEB en andere sectorfederaties
- Bedrijven binnen de CFE-groep, zoals Van Laere, BPC, VMA, Mobix, ...
- Private opdrachtgevers
- Publieke opdrachtgevers
- Onderaannemers en leveranciers

Het klimaattransitieplan voor MBG's kernactiviteiten is qua ambitie vergelijkbaar met dat van andere relevante en vooruitstrevende organisaties binnen de bouwsector.

## 7 Impact van kapitaalgoederen

Een kwalitatieve beschouwing en analyse van onze belangrijkste kapitaalgoederen en producten die CO<sub>2</sub>-intensief zijn, geeft volgend inzicht:

MAATREGEL	INHERENT CO <sub>2</sub> INTENSITEIT	SLEUTELPERSOON
Personenwagens	Hoog	HR-manager
Bestelwagens	Hoog	HR-manager
Werfmaterieel	Hoog	Directeur der werken
IT-materieel	Laag	ICT-manager
Kantoorgebouw Wilrijk (huurovereenkomst)	Middel	Algemeen directeur
Kantoorgebouw Brasschaat (huurovereenkomst)	Middel	Algemeen directeur
Kantoorgebouw Brugge (huurovereenkomst)	Middel	Algemeen directeur

## 8 Strategie op middellange termijn

Onze maatregelen voor CO<sub>2</sub>-reductie voor de middellange termijn die MBG, alleen of met partners zal realiseren zijn op middellange termijn:

- Onderzoeken met ketenpartners naar inzet alternatieve brandstoffen zoals waterstof, HVO, ...
- Inkopen & toepassen van CEM III B waar mogelijk en de en de CO<sub>2</sub> winst van winst van deze inspanningen in kaart brengen.
- Inkopen & toepassen van cementloze beton waar mogelijk en de CO<sub>2</sub> winst van deze inspanningen in kaart brengen
- Inkopen & toepassen van CO<sub>2</sub>-capterende bouwmaterialen en de CO<sub>2</sub> winst van deze inspanningen in kaart brengen
- Elektrificeren van werfvoertuigen waar mogelijk
- Inzetten op groene stroom (eigen productie)
- Nieuw kantoorgebouw

De voortgang van deze maatregelen zullen toegelicht worden in onze voortgangsrapporten die jaarlijks intern en extern zullen gepubliceerd worden.

## 9 Innovatiestrategie

De strategie voor de adaptatie van bestaande, nieuwe en nog te ontwikkelen technologieën voor de periode 2025-2030 is als volgt opgebouwd:

- Nieuwe technieken worden door het departement Speciale Technieken opgevolgd.
- Beurzen, opleidingen en seminars/webinars worden bijgewoond waar kennis wordt gemaakt met nieuwe relevante technologieën.
- Kennisuitwisseling via de verschillende overlegplatformen, Sustainability board CFE.

## 10 Participatie- en Samenwerking-strategie

De strategie voor het, alleen of samen met anderen, ontwikkelen of beschikbaar maken van nieuwe technologieën die noodzakelijk zijn voor de middellange termijn doelstelling voor de belangrijkste activiteiten van de organisatie bestaat uit:

- Samenwerking met Universiteit Antwerpen met betrekking tot afvalreductie
- Samen met CFE Group: Bazaar platformen verder uitbouwen om hergebruik van bouwmaterialen te promoten en nagaan welke samenwerkingsbehoeften nodig zijn om impact van Bazaar te vergroten
- Kennisuitwisseling via onze keteninitiatieven zoals VBA-ADEB

## 11 Investeringsen

Nodige investeringen voor de uitvoering van dit klimaattransitieplan worden geraamd, onderbouwd, beoordeeld en goedgekeurd (of bijgestuurd) via de middelenbeheersprocessen binnen MBG.

## 12 Voorziene wijzigingen in de organisatie

Verwachte wijzigingen in activiteiten: geen

Verwachte afstoting taken, producten en diensten: geen

Verwachte toevoeging van taken, producten en diensten: geen